Afternoon

LIBRARY
BMS COLLEGE OF LAW
Bull Temple Road, Basavanagudi,
Bengaluru - 560 019.

2092

VIII Semester 5 Year B.Com.,LL.B./B.B.A.,LL.B./B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.A.,LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions :
1. **Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.**
2. **Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**
3. **Answers should be written in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbones of the Industrial Jurisprudence in India". Elucidate. Marks : 16

''ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ''. ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the salient features of Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks :16

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. What is minimum wage ? Explain the procedure for fixation of minimum wages under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions relating to the payment of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 16

ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.

Q. No. 7. Explain the concept of "bonus". What is the quantum of maximum bonus ? How is it calculated ? Marks : 16

''ಬೋನಸ್ಸು'' ಈ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಬೋನಸಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 8. Write a short note on **any two** of the following : Marks : 8×2=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Duties of District Magistrate and Vigilance Committees under Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976.

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ) ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಸಮಿತಿಗಳ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

(b) Write a note on "maternity leave".

''ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ'' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(c) Equal Remuneration Act, 1976.

ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following : Marks : 10×2=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡನ್ನು** ಪರಿಪರಿಸಿರಿ :

(a) A workman, Mr. Vinay was dismissed for his misconduct. Can he be deprived of payment of gratuity ? Decide.

ವಿನಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದಾನೆ. ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಯಿಂದ ಅವನು ವಂಚಿತನಾಗುತ್ತಾನೆಯೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) Manu aged 13 year is working in a chain factory. He was made to work for more than 6 hours without any intervals by his employer. He was also made to work between 7 pm. to 8 am. to complete the work. Manu was not allowed to have weekly holiday. Examine the liability of the employer.

ಮನು ಎಂಬ ಹದಿಮೂರನೇ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಸರಪಳಿ ತಯಾರಿಸುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಅವನ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ ಆರು ಗಂಟೆಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 7 ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 8 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಅವನಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಬಾಲಕನಿಗೆ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

(c) An employee is getting Rs. 20,000 per month salary from a company covered under the Bonus Act, 1965. Is he entitled to bonus ?

ಬೋನಸ್ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ನೌಕರನಾಗಿರುವ ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ರೂ. 20,000 ಸಂಬಳ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ಆತನು ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹನೇ ?
